



THE OXUS SOCIETY FOR CENTRAL ASIAN AFFAIRS



АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА ИНФОРМИРОВАННОСТЬ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ ТАДЖИКИСТАНА О НАВЫКАХ ПОВЕДЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ И МЕХАНИЗМЫ УЛУЧШЕНИЯ

НАЗИР БАХРИДДИНОВ

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА ИНФОРМИРОВАННОСТЬ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ ТАДЖИКИСТАНА О НАВЫКАХ ПОВЕДЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ И МЕХАНИЗМЫ УЛУЧШЕНИЯ

Автор: *Назир Бахриддинов*

Ментор: доктор *Беймишева А.С.*



THE OXUS SOCIETY
FOR CENTRAL ASIAN AFFAIRS



THE OXUS SOCIETY
FOR CENTRAL ASIAN AFFAIRS

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА
ИНФОРМИРОВАННОСТЬ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ
ТАДЖИКИСТАНА О НАВЫКАХ ПОВЕДЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА:
ПРОБЛЕМЫ И МЕХАНИЗМЫ УЛУЧШЕНИЯ

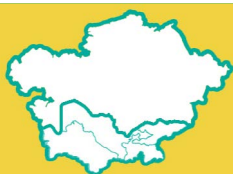


АННОТАЦИЯ

Данная аналитическая записка направлена на политику принятия решений по улучшению информированности трудовых мигрантов о навыках поведения на рынке труда. Записка подготовлена для соответствующих государственных структур Республики Таджикистан: Министерство науки и образования; Министерство труда, занятости населения и миграции; Комитет по среднему профессиональному образованию при Правительстве Республики Таджикистан; местные структуры исполнительной власти малых городов и сельских районов; неправительственные организации, работающие в области трудовой миграции и партнёры по развитию.

В ходе социологического исследования, проведённого автором в 2023 году, был изучен ряд исследовательских материалов о жизни трудовых мигрантов из Таджикистана, а также были проведены интервью с отдельными структурными подразделениями, занимающимися вопросами миграции и профессионального обучения населения. Также были проведены интервью с возвратившимся трудовыми мигрантами и рассмотрены вопросы профессиональной подготовки трудовых мигрантов, их подготовка к востребованным профессиям на рынке труда стран приёма.

Результаты проведенной исследовательской работы стали основой для создания данной аналитической записки. Она содержит рекомендации профильным государственным структурам и лицам, принимающим решения.



Вначале необходимо отметить, что традиционно после окончания обучения в учебном учреждении выпускники становятся частью рынка труда. Соответственно, у них должна быть определённая информация о том, как себя вести на этом рынке. В записке предлагаются определённые вопросы, которые следует включить в планы занятий, которые проводятся для выпускников учебных учреждений республики. Эти вопросы помогут сформировать навыки поведения на рынке труда. Они содержат в себе положения из законов по труду и миграции, примеры их применения на практике с целью защиты правовых интересов граждан при поступлении на работу в республике и за рубежом.

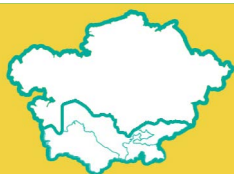
Навыки поведения на рынке труда способствуют повышению уровня информированности выпускников образовательных учреждений, лиц ищущих работу самостоятельно и планирующих трудовую миграцию, безработных граждан, возвратившихся с воинской службы, освободившихся из мест лишения свободы, и тех, кто нуждается в содействии служб занятости в поиске работы, трудоустройстве или сохранении мест работы.

Значимым событием для развития миграционной политики Таджикистана стало объявление 2024 года в республике «Годом правовой грамотности». В связи с этим, настоящая аналитическая записка предлагает ряд предложений, направленных на повышение правовой информированности граждан в области труда и миграции.

В аналитической записке отражен определённый статистический анализ трудовой миграции в республике, который свидетельствует о необходимости принятия мер по повышению уровня информированности граждан, которые планируют работать за рубежом.

Таджикистан является страной с высоким темпом роста населения. Численность населения на 1 января 2023 года составила 10 млн 011 тыс. человек, что в 2 раза больше 1989 года, когда количество населения составляло 5 млн 109 тыс. человек (Wikipedia.org, 2023). Быстрый рост населения отражается на состоянии рынка труда и миграции населения. Трудовая миграция в другие страны стала фактором, оказывающим решающее влияние на систему жизнеобеспечения значительного количества семей. Основными странами для трудовой миграции являются Российская Федерация и Казахстан. Число лиц, выехавших на заработки в Российскую Федерацию в 2022 году составило 775 тыс. 578 человек, что в два раза больше по сравнению с 2021 годом, когда на заработки выехало 373 тыс. 773 человека (Стратегии регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года, 2023).

К мигрантам из Таджикистана, в основном, относятся молодые (85% в возрасте от 15 до 44 лет) жители сельской местности (85%) (Азиатский банк развития, 2020). Основная причина отъезда за границу – это поиск работы (92%), семейные обстоятельства (4%) и учеба (2%) (Международная организация по миграции, 2023). Низкая заработная плата на внутреннем рынке также является фактором трудовой миграции.



ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ И ШАГИ ПО УЛУЧШЕНИЮ ПОЛОЖЕНИЯ МИГРАНТОВ

Международная миграция приносит многочисленные выгоды мигрантам и их семьям, но она также является сложным опытом, который при возможных отрицательных сценариях может негативно повлиять на другие аспекты жизни мигрантов.

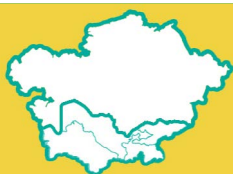
В исследовательском отчёте МОМ от 2022 года говорится, что результаты дискуссий в фокус-группах и результаты интервью с вернувшимися мигрантами указывают на многочисленные проблемы, с которыми мигранты сталкиваются за рубежом, и которые вызывают серьёзный стресс, который часто продолжает влиять на психологическое здоровье мигрантов после возвращения в Таджикистан. Факторами микро- и мезоуровня, влияющими на психическое здоровье трудовых мигрантов, стало отсутствие социальной поддержки в странах назначения и проблемы, связанные с трудоустройством, к которым относятся нестабильная занятость, тяжёлые условия труда и низкая оплата. Структурные факторы макроуровня включали в себя миграционную политику и дискриминацию, которые влияли на способность мигрантов получать и продлевать необходимые документы (регистрация, патент и т.д.) для легального пребывания, а также зачастую травмирующее общение с полицией (Стратегия регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года, 2023).

Недостаточная правовая грамотность, невладение языками, использование посредников при оформлении документов также способствуют ухудшению положения мигрантов в странах пребывания.

В городе Москве функционирует представительство Министерства труда, занятости населения и миграции Таджикистана, и в 38 центральных городах России созданы общественные диаспоры жителей Таджикистана, которые, в свою очередь, также содействуют в решении вопросов занятости трудовых мигрантов из Таджикистана.

В Таджикистане было принято Постановление Правительства от 30 июня 2023 года «О Стратегии регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года». Утверждённый указанным Постановлением План действий на 2023-2025 годы «Стратегии регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года» предусматривает осуществление ряда мероприятий, направленных на развитие миграционной политики и нормативно-правовой основы, системы управления миграционными процессами, международное сотрудничество, подготовку кадров и профессиональное образование трудовых мигрантов, меры социально-правовой защиты, информирование и реинтеграцию трудовых мигрантов и членов их семей со стороны государственных структур в партнёрстве с общественными организациями и партнёрами по развитию (международные организации, посольства развитых стран, фонды и благотворительные организации других государств).

Создание в конце 2023 года при Правительстве Республики Таджикистан Комитета по среднему профессиональному образованию свидетельствует о том, что для системного улучшения положения в направлении подготовки рабочим профессиям будет уделено особое внимание.



Со стороны USAID и других партнёров развития в партнёрстве с соответствующими структурами государственной власти и общественным сектором было проделано не мало работ по повышению информированности трудовых мигрантов. Однако, эти усилия, направленные на определённый круг бенефициаров и механизмы передачи этой информации лицам, проживающим в отдалённых от центра регионов, требуют дополнительной поддержки местных сообществ.

КОРОТКО О МИГРАЦИИ

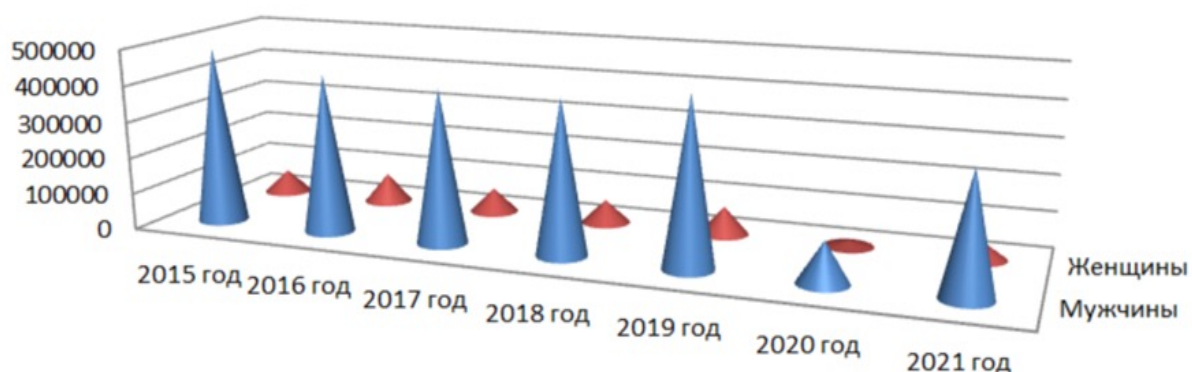
Таблицы и графические изображения о состоянии миграции, которые приводятся ниже, составлены на основе статистических примеров приведённых в «Плане действий на 2023-2025 годы Стратегии регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года» и сведениях из работы научных сотрудников исследовательского Института труда, занятости населения и миграции при Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан. Анализ свидетельствует о том, что после ограничивающих санкций КОВИД19 число выехавших трудовых мигрантов постепенно увеличивалось: в 2022 году оно увеличилось более, чем в два раза по сравнению с 2021 годом.

Таблица 1 – Выезд трудовых мигрантов за рубеж

Наименование	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
Выезд трудовых мигрантов за рубеж	552596	517308	487757	484176	530883	129807	373773	775578

Источник: Стратегия регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года (2023)

Рисунок 1. Статистика по полу



	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
■ Мужчины	487929	435457	419721	419664	453870	112927	324599
■ Женщины	64667	81851	68036	64512	77013	16880	49174

Источник: Стратегия регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года (2023)

В последние годы на работу за пределы республики начали выезжать активно и женщины. Трудовая миграция женщин в большинстве случаев происходит в составе семей и близких родственников. Приведенные в таблице статистические данные свидетельствуют о том, что количество выезжающих на трудовую миграцию женщин составляет в среднем не более 15 процентов от общего количество выезжающих мигрантов. Актуальные статистические данные показывают, что общий показатель вернувшихся мигрантов за последние 5 лет составляет в среднем 73 процента. А число вернувшихся из трудовой миграции женщин составляет более 90 процентов (Стратегия регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года, 2023). Это свидетельствует о том, что для женского населения страны характерна сезонная миграция.

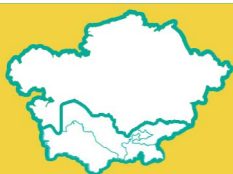
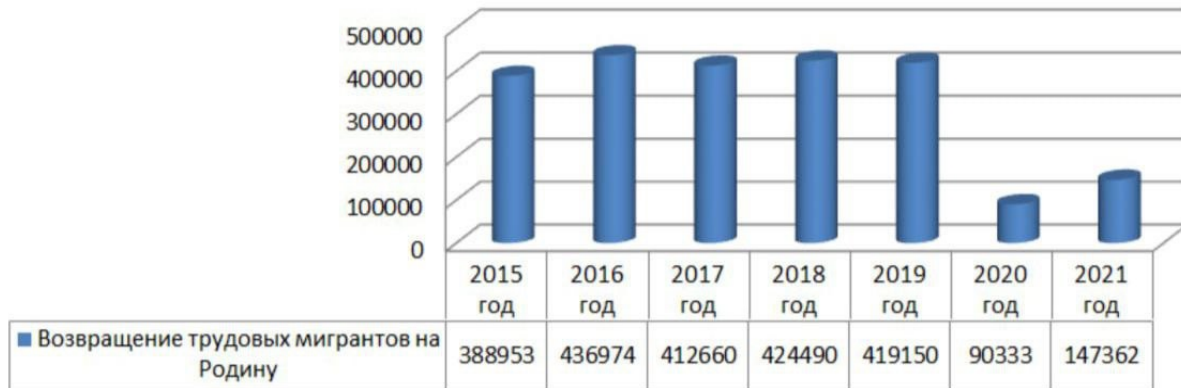
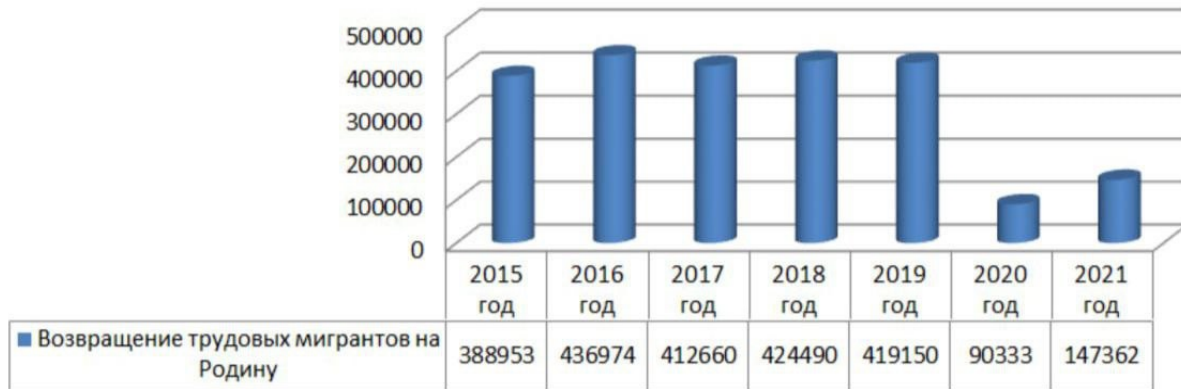


Рисунок 2. Возвращение трудовых мигрантов на родину



Источник: Стратегия регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года (2023)

Рисунок 3. Количество возвратившихся мигрантов по полу



Источник: Стратегия регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года (2023)

Таблица 2 – Динамика выехавших и прибывших трудовых мигрантов по гендеру с 2015 по 2021 гг.

№	Наименование	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	Выезд трудовых мигрантов за рубеж, в том числе	552 596	517 308	487 757	484 176	530 883	129 807	373 773
	Мужчины	487 929	435 457	419 721	419 664	453 870	112 927	324 599
	Женщины	64 667	81 851	68 036	64 512	77 013	16 880	49174
2	Возвращение трудовых мигрантов на родину в том числе	388 593	436 974	412 660	424 490	419 150	90 333	147362
	Мужчины	347 954	353 504	346 697	352 245	344 002	74 171	121 464
	Женщины	40 639	83 470	65 963	72 245	75 148	16 162	25898

Источник: Стратегия регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года (2023)

В связи с нарушениями требований правовых положений пребывания иностранных граждан на территории Российской Федерации и ведения трудовой деятельности без соответствующих разрешений по отношению к мигрантам со стороны Федеральной структуры по миграции России был вынесен запрет для въезда на территорию России.

В 2015 году число граждан Республики Таджикистан, которым был запрещён въезд в РФ, составило 333 тыс. 122 человека. Несмотря на то, что за последние 7 лет число лиц, в отношении которых приняты ограничивающие меры, сократилось, в 2022 году их количество составило 166 тыс. 250 человек, что является высоким показателем.



Это свидетельствует о том, что мигранты недостаточно информированы о требованиях для осуществления трудовой деятельности, правовых положениях иностранных граждан в стране пребывания.

Таблица 3 – Численность трудовых мигрантов, в отношении которых установлены запретные санкции для выезда в Россию

№	Наименование	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1	Выезд трудовых мигрантов за рубеж	552 596	517 308	487 757	484 176	530 883	129 807	373 773	775578
2	Численность мигрантов, в отношении которых имеются запретные санкции для выезда в Россию	333 122	284207	181127	240749	267324	286442	153986	166250

Источник: Стратегия регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года (2023)

Рисунок 4. Безопасность передвижения в миграции



https://ru.freepik.com/free-vector/male-migrant-workers-with-suitcases-in-migration-service-room-3d-isometric-vector-illustration_29171222.htm#page=7&query=%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BD%D1%83%D0%B4%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B0%D1%8F%20%D0%BC%D0%B8%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F&position=20&from_view=keyword&track=ais_user&uid=c1c9eb0a-e38b-4a53-8284-e7d984852ee8



Профессиональная подготовка

В Таджикистане обучение населения профессиям начинается со средней школы. Обучение рабочим профессиям до конца 2023 было возложено на Министерство труда, миграции и занятости населения. Обучением рабочих профессий заняты 61 профессиональный лицей и 40 структурных подразделения Центра образования взрослых Таджикистана. Многочисленные выпускники этих учреждений выезжали в трудовую миграцию.

Создание доступных возможностей для обучения на краткосрочных курсах по желаемым профессиям для лиц, планирующих трудовую миграцию, является одной из целей миграционной политики государства. Ежегодно около 100 тысяч человек обучаются на краткосрочных курсах профессиональной подготовки. Только в 2022 году число лиц, прошедших краткосрочные курсы составляли 71 тыс. 804 человека. В ходе проведённых выборочных интервью с представителями структурных подразделений Агентства труда и занятости населения республики определено, что, в основном, выпускникам оказано содействие в занятости на внутреннем рынке труда. Вопрос о дальнейшем пребывании в трудовой миграции они решают самостоятельно.

Из интервью с 12 мигрантами, имеющими опыт трудовой миграции в России, Англии и Южной Кореи, выяснилось, что профессиональные навыки, которые они приобрели на родине, в основном, пригодились в работе за рубежом. Но практические навыки работы с современными инструментами и приспособлениями, трудовые мигранты приобрели уже на месте трудоустройства. Они высказали мнение, что в республиканских учреждениях по обучению техническим профессиям учебная база в плане оснащения современными техническими средствами производства

намного отстаёт от стран приёма работников. Особенно это касается обучения техническим навыкам управления ручными самоходными мини-тракторами, механическими и электрическими строительными инструментами и проч.

Рисунок 5. Работники



Источник: https://rabkor.ru/columns/debates/2020/01/02/worker_between_despair_and_hope/



Набор на работу в других странах

В республике 30 хозяйственных субъектов имеют разрешения на трудоустройство граждан в другие страны. За 8 месяцев 2023 года из 30 хозяйственных субъектов 18 субъектов в порядке организованного набора трудоустроили 2975 граждан, что на 291 человек больше аналогичного периода 2022 года (Стратегия регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года, 2023). В 2022 году в порядке организованного набора все субъекты хозяйствования трудоустроили в другие страны около 2700 человек.

Анализ вышеуказанных данных указывает на то, что, если в 2022 году число трудовых мигрантов составило 775 тыс. 578 человек, а за 8 месяцев 2023 года число трудовых мигрантов составило 387 тыс. человек, то все функционирующие в стране субъекты (не зависимо от вида трудоустройства граждан за рубежом) охватили своими услугами в порядке до 1 процента выезжающих трудовых мигрантов. Более 99 процентов трудовых мигрантов выезжают на работу в другие страны самостоятельно.

ВЫВОДЫ

Анализ изученных материалов и Стратегии регулирования миграционных процессов Республики Таджикистан на период до 2040 года, интервью с трудовыми мигрантами и сотрудниками государственных структур в области труда и миграции позволяют сделать выводы, которые приводятся ниже.

Трудовая миграция населения в Таджикистане связана с экономическими причинами и является одной из основных возможностей для обеспечения семей необходимыми материальными благами для жизни. Таджикские мигранты, в основном, являются бывшими жителями сельской местности в возрасте от 15 до 44 лет. Основная причина отъезда за границу – это поиск работы (92%), семейные обстоятельства (4%) и учёба (2%).

Структурные подразделения, занятые набором работников за рубежом, в основном, расположены в центральных городах, и проживающим в селах не всегда доступна информация о возможностях трудоустройства за рубежом. В общеобразовательных школах на селе имеется техническая возможность для обучения учащихся определённым видам профессий: на ее базе для жителей сел можно провести обучение краткосрочным курсам, обучающим востребованным профессиям.

В странах назначения у большинства мигрантов отсутствует возможность социальной поддержки: они сталкиваются с проблемами, связанными с трудоустройством, нестабильной занятостью, тяжёлыми условиями труда и низкой заработной платой. Это свидетельствует о том, что мигранты недостаточно информированы о законодательстве труда стран приёма. Такое положение дел не только нарушает права работников, но и создает значительные социальные и экономические проблемы.



Недостаточная информированность о правовых положениях иностранных граждан затрудняет самостоятельное и своевременное получение необходимых документов для легального пребывания трудовых мигрантов в России (регистрация, получение патента и продление его срок). Слабое знание русского языка затрудняет общение с представителями правоохранительных структур, а также не дает мигрантам отстаивать свои права и зачастую приводит к травмирующему общению с полицией.

В отдельных регионах России трудовые мигранты часто обращаются к частным посредникам для того, чтобы найти работу и жилье, трудоустроиться и оформить документы. Посредники стараются снизить свои финансовые расходы и выдают мигрантам поддельные документы, что, в свою очередь, становится причиной получения запретных санкций на выезд.

Из-за ограниченного доступа к информации о возможностях трудоустройства, услугами организаций, занимающихся трудоустройством граждан за рубежом, за последние два года воспользовалось в среднем лишь 1% выезжающих из страны мигрантов. Таким образом, более 99% трудовых мигрантов отправляются на работу в другие страны самостоятельно.

У молодых людей, проживающих на селе, возможность получения дополнительного обучения на языковых курсах при учебных центрах ограничена, так как эти центры находятся в административных центрах городов и районов.

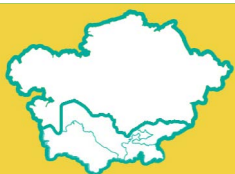
Местные структуры самоуправления в малых городах и сёлах выполняют немало работ в решении социальных вопросов. У них есть достаточно большой потенциал для оказания помощи в повышении правовой информированности выезжающих трудовых мигрантов.

Миссия Международной Организации по Миграции (МОМ) в республике при финансовой поддержке международных финансовых институтов ежегодно реализует проекты, направленные на повышение уровня осведомлённости населения о проблемах миграции, торговле людьми и поддержке уязвимых мигрантов. Также данная структура содействует в поддержке проектных инициатив, реализуемых местными сообществами.

ЮСАИД и другие партнёры по развитию, структуры государственной власти и общественный сектор проделали не мало работ по повышению информированности трудовых мигрантов. Для распространения информации среди лиц, проживающих в отдалённых от центра регионов, в дальнейшем необходимо содействие местных сообществ.

РЕКОМЕНДАЦИИ

Исходя из того, что План действий на 2023-2025 годы «Стратегии регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года» предусматривает осуществление ряда мероприятий общего характера, направленных на развитие миграционной политики, и что при Правительстве Республики Таджикистан в конце 2023 года был создан Комитет по начальному и среднему профессиональному образованию, который должен предпринять меры по подготовке кадров востребованным профессиям и улучшить положение трудовых мигрантов из республики Таджикистан, автор данного исследования предлагает следующие рекомендации:



Министерству образования и науки РТ, Комитету по среднему профессиональному образованию при Правительстве РТ:

- проводить занятия по повышению уровня информированности выпускников навыкам поведения на рынке труда. Эти занятия организовать на базе школьных клубов, которые будут проводиться за счет внеклассных занятий.
- За счёт снижения количества часов, выделенных для обучения правам и истории, включить занятия на тему культуры, обычаев и истории государств, принимающих трудовых мигрантов из Таджикистана. Так, например, в России при получении разрешения на работу у иностранного гражданина требуют наличие сертификата, удостоверяющего, что гражданин обладает подобными знаниями.
- С целью создания возможности организации языковых курсов для будущих трудовых мигрантов снять ограничения с языковых центров, некоммерческих учреждений и частных лиц на наличие разрешения на организацию курсов обучения русскому, английскому, китайскому, корейским и другим языкам государств, куда зачастую выезжают мигранты.
- Включить в отраслевой бюджет финансовые средства, предусматривающие техническое оснащение учебных баз, которые будут способствовать практическому обучению учащихся начальных и профессиональных учреждений на новом современном оборудовании, с использованием техники и программного обеспечения, которые используют в странах приёма мигрантов.

Министерству труда, занятости населения и миграции РТ:

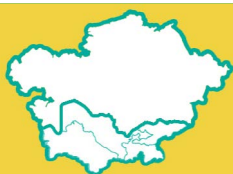
- при разработке проекта Плана действий на 2026-2028 годы «Стратегии регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года» считать приоритетной задачей по реализации мероприятий, направленных на повышение правовой осведомлённости выезжающих в миграцию лиц, проживающих в сёлах и малых городах.

Государственным структурам, работающим в области миграции, совместно с сельскими структурами исполнительной власти и местными структурами самоуправления:

- разработать и реализовать в регионах местные «Планы действий», вытекающие из задач «Плана действий на 2023-2025 годы Стратегии регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года», которые обеспечат улучшение положения возвратившихся трудовых мигрантов.

Сельским структурам исполнительной власти совместно с местными структурами самоуправления:

- на базе имеющихся технических возможностей и по инициативе активных граждан создать информационно-обучающую базу; проводить систематические информационные мероприятия, направленные на повышение осведомлённости будущих трудовых мигрантов об особенностях требований миграционных законодательств принимающей страны.
- Организовать встречи с лицами, имеющими опыт работы в миграции. Из числа общественных активистов определить наставников, которые на добровольной основе организуют данные встречи.



- Организовать краткосрочные занятия для обучения мигрантов русскому языку и другим языкам стран возможной миграции.
- Совместно со структурными подразделениями образования взрослых использовать имеющиеся технические возможности учебных учреждений на селе для обучения трудовых мигрантов востребованным профессиям стран приёма.

Международным институтам (партнёрам по развитию):

- в партнёрстве с местными структурами самоуправления рассмотреть возможность финансовой поддержки инициатив общественных организаций, реализующих проекты, направленные на повышение уровня информированности трудовых мигрантов (преимущественно для жителей малых городов и сёл).

Общественным организациям республики, работающим в сфере трудовой миграции:

- подготовить проектные предложения и представить их партнёрам по развитию для того, чтобы последние смогли рассмотреть вопрос финансирования данных проектных предложений. Примерные темы проектных предложений:
 - повышение осведомлённости лиц, уезжающих в миграцию, касательно требований миграционного законодательства Российской Федерации и других стран приёма. Особое внимание уделить проектным предложениям, которые предусматривают осуществление комплекса мер, способствующих улучшению положения трудовых мигрантов из малых городов и районов.

- Поддержка действий, направленных на оказание помощи, в улучшении оснащённости создаваемых местными структурами самоуправления информационных баз для повышения осведомлённости выезжающих мигрантов на работу в Российскую Федерацию с учетом того, что подобные действия обеспечат устойчивость предлагаемых проектов.
 - Поддержать инициативы местных сообществ по техническому оснащению информационно-обучающих баз, созданных для взрослого населения, с целью снабжения этих баз новым современным оборудованием, техникой и другими принадлежностями, которыми мигранты пользуются в странах приёма.
- подготовить проектные предложения на тему поддержки инициатив внедрения инновационного механизма, направленного на осведомление населения о навыках поведения на рынке труда, и представить данные проектные предложения в МОМ и другие финансовые институты для того, чтобы последние смогли рассмотреть вопрос финансирования подобных проектных предложений. Вышеуказанный механизм должен содержать следующую информацию:
- поиск работы; заключение трудовых договоров; прохождение собеседования при приёме на работу; техника представления себя с положительной стороны; правила поведения и ведения разговора с работодателями; составление резюме; соблюдение правил охраны труда; личная и общественная гигиена; способы сохранить свое здоровье; информация о том, как вернуться благополучно из миграции.



- Признаки трудовой эксплуатации; поведение в случае насилия; поведение в случае торговли людьми.
- Навыки предпринимательства и эффективное использование семейного бюджета.
- Для трудовых мигрантов дополнительно провести занятие «Предвыездная подготовка, правила постановки на учёт по месту жительства и получение разрешения на работу».

Работодателям:

- Разработать более жесткие меры контроля и ответственности работодателей.
- Обеспечить усиление правовой защиты работников. Введение обязательного оформления трудовых договоров и регулярных проверок условий труда может существенно улучшить положение на рынке труда и сократить число нарушений.

ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

Wikipedia.org, (2023). Население Таджикистана. https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9D%D0%B0%D1%81%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5_%D0%A2%D0%B0%D0%B4%D0%B6%D0%B8%D0%BA%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%B0#cite_note-1

Азиатский банк развития (2020). Усиление поддержки трудовой миграции в Таджикистане. <http://dx.doi.org/10.22617/TCS210005-3>

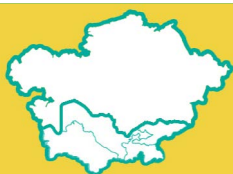
Международная организация по миграции (2023). Проблемы психического здоровья вернувшихся трудовых мигрантов из Таджикистана и их опыт обращения за медицинской помощью и психосоциальной поддержкой.

Миграционная Служба Таджикистана (2023). Отчёт миграционной службы республики Таджикистан на встрече с субъектами имеющий занятых трудоустройством граждан рубежом. https://www.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid033wHXqbFAS4EopQSdKBhFyKDK3WWxiUH9ExibqW2FGod94nyQ4GU2G7gaTX1RuB7l&id=100064041225273&sfnsn=wa&mibextid=VhDh1V&_rdr

Пластинина Н. (2012). Топ-10 нарушений трудового законодательства. Журнал «Юридический справочник руководителя» №4. <https://delo-press.ru/journals/law/trudovoe-zakonodatelstvo/38867-top-10-narusheniy-trudo/>

Стратегии регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года. №309. (2023). https://continent-online.com/Document/?doc_id=38412351#pos=3;-58

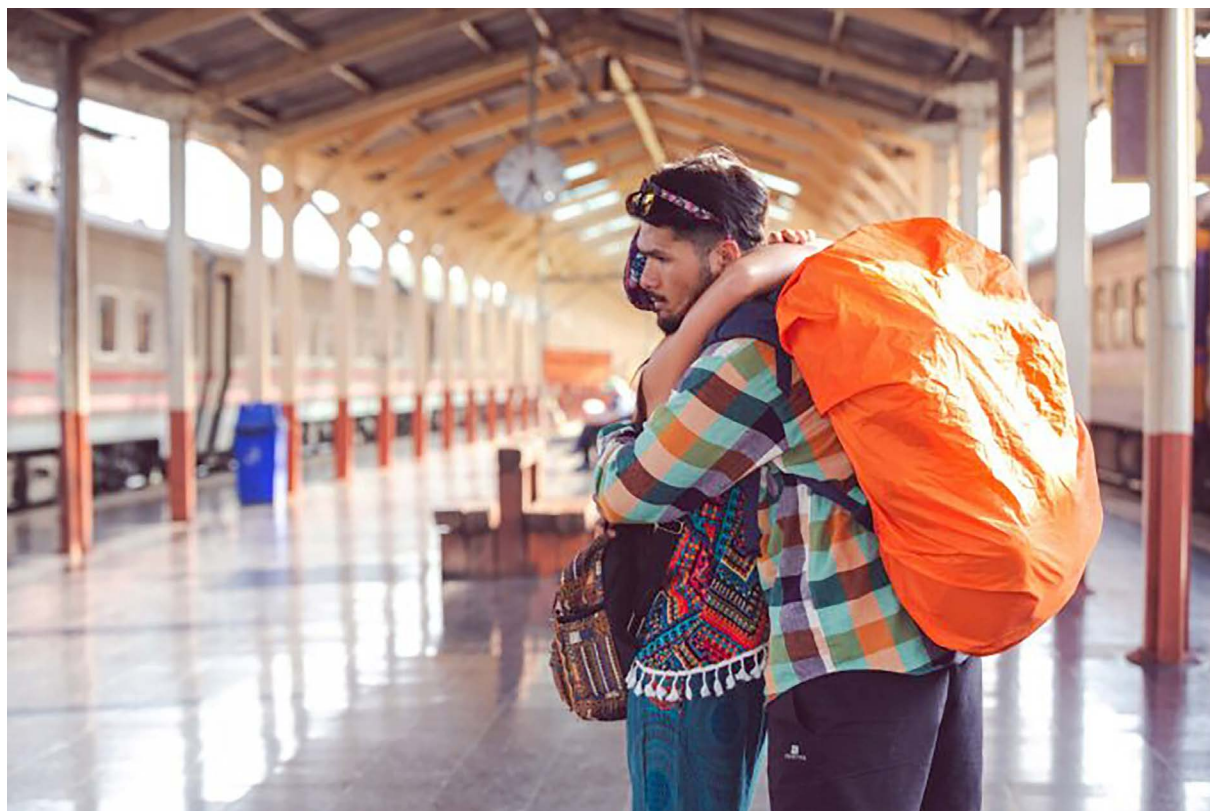
<https://centralasia.news/23057-tajikistan-to-provide-skills-training-to-migrant-workers.html>



https://ru.freepik.com/free-vector/male-migrant-workers-with-suitcases-in-migration-service-room-3d-isometric-vector-illustration_29171222.htm#page=7&query=%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BD%D1%83%D0%B4%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B0%D1%8F%20%D0%BC%D0%B8%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F&position=20&from_view=keyword&track=ais_user&uid=c1c9eb0a-e38b-4a53-8284-e7d984852ee8

Polinka.top. <https://polinka.top/58444-raznorabochij-foto-kartinki.html>

Рисунок 6. Воссоединение



Источник: <https://centralasia.news/23057-tajikistan-to-provide-skills-training-to-migrant-workers.html>